# UNIEMPLEO

Es un portal de empleo enfocado en el ámbito universitario donde bastará con subir una hoja de vida a una empresa en especifico o publicarla para permitir que empresas encuentren un vacante. Las ofertas de empleo estarán más inclinadas a los trabajos de medio tiempo y fines de semana, aunque también se publicarán trabajos fijos con horarios legales. Dentro del cual existirán 2 tipos de roles los cuales son:

* Empleador
* Empleado

En la página principal se encontrará lo mas sugerido por la página como las empresas vinculadas al portal o estadísticas generales del uso de la página.

* Los dos roles pueden registrarse e iniciar sesión y dentro de ellas dependiendo del rol se puede buscar empleo y pedir una entrevista de trabajo para obtenerlo, subir independientemente la hoja de vida para ello o buscar un buen perfil de empleado ideal para poder citarlo o contratarlo dependiendo de la temática de la empresa.
* El empleador y empleado pueden puntuarse mutuamente.
* El empleado podría buscar trabajos relacionados a su perfil
* El empleado podrá registrar su hoja de vida.
* El empleador puede lanzar ofertas de empleo, evaluar al empleado, citarlo a una entrevista y en ese caso cuando se presente la persona se le mostrará un formato a llenar para favorecer el perfil del rol de empleado dentro del portal.
* Los usuarios cuentan con 100 puntos iniciales los cuales fluctuaran dependiendo de sus interacciones con el portal, su puntualidad y uso útil de el y los compromisos que se pactan allí mismo.
* Por cada citación a prueba técnica se restarán 20 puntos los cuales se devolverán al rol de empleado cuando el rol de empleador confirme que llego puntualmente y si lo contratan se le darán 20 puntos adicionales.
* La oferta de empleo estará publicada hasta que el empleador la borre en caso de ser así los puntos que se descuentan serán devueltos y si tiene aún la entrevista en la cola se le notificara que la oferta ya no tiene vacantes.
* Hay dos posibilidades de subir una hoja de vida la cual consiste en subirla en formato de archivo o en formato digital personalizada y creada por los creadores del portal.
* Las hojas de vida que sean subidas en formato de archivo serán evaluadas por el mismo empleador quien evaluará que perfil tiene la persona y en caso de que no le sirva puede aportar de manera voluntaria con la información del sujeto para así poder ser sugerido a otras empresas.
* Las hojas de vida de formato digital estarán en un formulario donde el usuario podrá llenar sus campos y subir una fotografía con el fin de poder categorizarlo, sugerirle empleos y del mismo modo sugerirle a la empresa un perfil de empleado bastante adecuado para su contratación.
* Si el rol de empleado es citado para una prueba técnica se le enviaran las especificaciones de la empresa y su dirección y adicional se le mostrara un mapa que le indicará como llegar así tendrá una experiencia de comodidad frente a la ayuda del portal.
* Dependiendo de la puntuación de la empresa esta podrá lanzar un numero determinado de vacantes dentro del portal lo que ayudara a categorizar la empresa y valorarla para así establecer que empleo es mejor para un usuario con rol de empleado.
* También se hará inclusión de trabajos de tiempo completo para así no limitar el portal únicamente para estudiantes universitarios, sino que también se hagan usuarios comunes participes de la interacción con el portal.
* Los empleados o empresas que tengan valoración negativa por los demás usuarios serán bloqueados durante determinado tiempo de la plataforma para así fomentar una interactividad cómoda para todo usuario.
* Si existe el caso que una empresa lance ofertas de empleo y cada vez que cite determinado numero de empleados en caso de no ser contratado ninguno también se le hará una inactivación del portal durante un tiempo.
* Los dos roles de usuarios pueden eliminar, modificar o resubir su información para estar en constante actualización.
* El portal contará con un formulario de puntuación de este y también uno de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS).